

Tillidsbrevet

NYHEDSBREV FOR TILLIDSREPRÆSENTANTER I METAL. NR 9 UGE 33 2011

Alle taber på efterlønsreformen

Ifølge regeringen og Dansk Folkeparti skulle den nye efterlønsreform både være social ansvarlig og styrke beskæftigelsen. Inger Støjberg sagde i foråret:

”Vi sikrer på en og samme gang, at vi får råd til vores velfærd i fremtiden, og at vi tager hånd om de mennesker, der efter mange år på arbejdsmarkedet er slidt ned”.

Men den nye efterlønsreform er ikke social ansvarlig. Den vil ramme alle, hvis den bliver gennemført efter folketingsvalget. Hovedkasserer i Dansk Metal, Torben Poulsen, siger: ”Selv lønmodtagere med pensionsopsparinger på 150 kroner vil blive ramt. Desuden er det direkte latterligt at kalde seniorførtidspensionen for et reelt alternativ. Efterløn er en ret. Førtidspension skal man søge om, og som det ser ud i dag, får de fleste afslag”.

Regeringen og Dansk Folkeparti meldte ellers ud oven på aftalen, at lønmodtagere med pensionsopsparinger på under en million ville tjene på den nye efterlønsreform. Men finansminister, Claus Hjort Frederiksen, erkender nu, at man skal have en pensionsopsparing på lig nul for at få den samme udbetaling, som man har i dag. Hovedkasserer Torben Poulsen siger:

”Frem over bliver det sådan, at alle får det samme efterlønsbeløb stillet til rådighed over en treårig periode, men udbetalingen vil afhænge af din pensionsopsparing. Jo, højere opsparing, desto lavere udbetaling af din efterløn”.



Det bliver ikke kun folk med pensionsopsparinger på over en million, som bliver ramt af regeringens og Dansk Folkepartis såkaldte tilbagetrækningsreform. Selv den mindste krone vil blive modregnet.



DANSK METAL
– en stærk partner

Sådan ødelægger

Reformen er ikke en bedre løsning

18 milliarder kroner. Det er, hvad statskassen vil spare ifølge regeringen, som sammen med Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik en aftale om en efterlønnsreform tilbage i maj. Penge der er hårdt brug for, men regnestykket er ren fiktion, siger arbejdsmarkedsprofessor fra Aalborg Universitet, Henning Jørgensen. En afskaffelse af efterlønnen vil i sidste ende give underskud:

”Det danske arbejdsmarked er ikke bygget til pludseligt at optage 90.000 ekstra lønmodtagere. Der er i aftalepartiernes regnestykke en forventning om, at når udbuddet stiger, så stiger efterspørgslen også. Men det eneste, der sker, ved overudbud af arbejdskraft, er, at lønnen bliver presset ned”. Henning Jørgensen finder efterlønnsreformen kortsigtet og materiel, og han mener,

at den på længere sigt kasserer vigtige velfærdsværdier: ”Som efterlønnsordningen er nu, sikrer den en ordentlig overgang fra arbejdsmarked til pension. Med den nye reform sender vi i stedet den trætte og nedslidte generation i aktivering, på dagpenge og nogle få på førtidspension. Det er ikke en bedre løsning.”

Det sagde de, om efterlønnen...

Lars Løkke Rasmussen, statsminister, 6. april 2010:

”Regeringen står stadig fuldt og fast ved velfærdsforliget. Jeg har ikke planer om at lave større ændringer, som påvirker danskernes hverdag uden forinden at have spurgt dem til råds ved et folketingsvalg”.

Pia Kjærsgaard, Dansk Folkeparti, 2. januar 2011:

”Vi vil godt være med til at se på, hvordan vi beholder flere ældre på arbejdsmarkedet. (...) Jeg synes faktisk, det er en fremragende ressource at bruge folk i efterlønsalderen, der gerne vil være på arbejdsmarkedet. Så gøre den (efterlønnen red.) mere smidig, men ikke forringe den”.

Claus Hjort, finansminister, 13. maj 2011:

”(...) Med den reform har vi taget et stort skridt til, at kassen stemmer, vi har reddet velfærden, og vi har fået en aftale, der har en rigtig social profil”.

Fakta

Efterlønsalderen stiger

Fra 2014 til 2017 stiger alderen hvert år med seks måneder, så man i 2017 først kan gå på efterløn som 62-årig mod 60 år i dag. I 2023 kan man først gå på efterløn som 64-årig og 2037 er efterlønsalderen helt oppe på 67 år.

Efterlønnsperioden forkortes fra fem til tre år

I årene 2018, 2019, 2022 og 2023 forkortes perioden med seks måneder. I årene 2018, 2019, 2022 og 2023 forkortes perioden med seks måneder. Det betyder, at i 2023 er efterlønnsperioden 3 år og efterlønsalderen 64 år.

Folkepensionsalderen stiger

Mellem 2019 og 2022 stiger den med seks måneder hvert år. Dermed er folkepensionsalderen i 2022 67 år mod 65 år i dag.

VKO efterlønnen

Kortere tid og færre penge

Regeringens, Dansk Folkepartis og de Radikales 2020-aftale om tilbagetrækning hæver pensionsalderen og forkorter efterlønsperioden. Samtidig bliver efterlønsydelsen forringet.

Ni ud af ti metalmedlemmer mellem 30 og 59 år, som er tilmeldt efterlønsordningen, vil blive ramt af forringelserne.

For de enkelte medlemmer vil aftalen om senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet blandt andet betyde:

- Var man 57 år eller derover ved udgangen af 2010 sker der ingen ændring.
- Er man født i 1954 eller senere, sættes efterløns- og pensionsalderen op.
- Er man født i 1956 eller senere, rammes man af en stadigt stigende efterløns- og pensionsalder – men også af en kortere efterlønsperiode.
- Alle medlemmer, der er født 1. januar 1956 eller senere, vil derudover blive modregnet i deres pensionsopsparing. Jo større opsparingen er, jo mindre vil man få i efterløn.

Se, hvad modregningen betyder

I skemaet kan du se, hvad VKO's 2020-aftale betyder for, hvor meget du kan forvente i modregning over de tre års efterløn (Tallene er baseret på et gennemsnitligt medlem med opsparing i Industriens Pension – udvalgte årgange). Efterlønsydelsen er i dag på 199.160 kr. ved tre års efterløn.

Alder i 2011	Så meget taber du på 3 år	Årlig efterlønsydelse	Så meget mister du i procent
50 år	87.522 kr.	169.986 kr.	15
45 år	115.086 kr.	160.798 kr.	19
40 år	144.597 kr.	150.961 kr.	24
35 år	167.457 kr.	143.341 kr.	28
30 år	179.127 kr.	139.451 kr.	30
25 år	180.366 kr.	139.038 kr.	30



... også værd at vide

Selvalgt kursus på visse betingelser

En faglig voldgift har konkluderet, at medarbejderes ret til to ugers selvalgt kursus, er berettiget, så længe kurset er faglig relevant og ikke overstiger et beløb, der svarer til prisen på to ugers AMU-kursus. En arbejdsgiver må således godt sige nej til en medarbejders ønske om selvalgt kursus, hvis det er uden relevans og for dyrt.

Cirkulære 68/2011

Lønoversigt

Dansk Metals lønoversigt for april kvartal 2011 er færdigbehandlet. Den viser en gennemsnitsløn på 177,82 kroner, hvilket er en stigning på 54 øre i forhold til januar kvartal 2011.

Cirkulære nr. 67/2011

Lønregulering autobranchen

Dansk Metals gennemsnitsfortjeneste for oktober kvartal 2010 og januar kvartal 2011 (akkord og timeløn til sammen) var 177,28 kroner. Herefter bliver reguleringen af automekanikerlønningerne 0,00 kr. pr. time.

Cirkulære nr. 66/2011

Overenskomster sendt til afdelinger

Afdelingerne har nu modtaget henholdsvis et eksemplar med de generelle ændringer, som er aftalt i overenskomsten 2010 med Konsumindustriens Arbejdsgiverforening; og et eksemplar af overenskomsten 2011 mellem Mejeribrugets Arbejdsgiverforening og Dansk Metal samt Dansk El-forbund.

Cirkulære 061/2011 og 65/2011

Rettelsesblade til Rør- og fjernvarmeprislister

Rettelsesblade til Rør- og fjernvarmeprislister af 2007 er nu sendt til afdelingerne. Ekstra eksemplarer kan bestilles.

Cirkulære 064/2011

Pjece A-Å hedder nu Servicenøglen

Pjece A-Å er blevet opdateret og har skiftet navn til Servicenøglen. Derudover er alle Organisationssekretariatets pjecer blevet revideret og lagt på Dansk Metals hjemmeside.

Dagpenge nødvendige for fratrædelsesgodtgørelse

Som følge af en konkret sag gøres der opmærksom på, at hvis medlemmer afskediges af en grund, som for dem er utilregnelig, og har mulighed for at gå på efterløn, så skal medlemmet have modtaget dagpenge fra A-kassen for at kunne få en fratrædelsesgodtgørelse.

Cirkulære 059/2011

Husk blanket E101 inden afrejse

Hvis medlemmer tager arbejde i udlandet, så skal de sørge for at have udfyldt en blanket E101 inden afrejse. Ellers risikerer de at miste retten til dagpenge og/eller efterløn.

Ny pensionsberegner til tillidsrepræsentanter

På industrienspension.dk findes der nu en beregner, så du selv slipper for den store lommeregner. Klik ind og se, hvad større indbetalinger, senere pension og lønstigninger betyder for dig og dine kollegaer.

Information til
Dansk Metals
tillidsrepræsentanter
Ansvarlig:
Mikael Bay Hansen
Redaktion:
Mette Schmidt
Rasmussen
Oplag: 4.300 ex
Tryk:
Rosendahls-Schultz
www.danskmatal.dk
metal@danskmatal.dk

Følg os på Facebook:
www.facebook.dk/danskmatal

Download en QR scanner i din App Store (Optiscan) eller Android Market (QR Droid) og scan billedet til højre.

