

Lempelig modregning i efterløn



Mindre timefradrag for arbejde, for de første 34.607 kr.

Som efterlønsmodtager kan man fortsat have et arbejde.

Hovedreglen for fradrag for arbejde er, at A-kassen skal modregne arbejde time for time. Arbejder du 1 time, modregner vi 1 time.

Siden 2009 er der et lavere timefradrag, hvis din timeløn er mindre end "omregningssatsen".

I 2012 er omregningssatsen 209,63 kr i timen. Den reguleres årligt.

Hvis din timeløn i 2012 er over 209,63 kr. har du altså ingen glæde af denne regel.

Eksempel:

Hvis du arbejder 12 timer om ugen med en timeløn på 155 kr. ville du uden det lempeligere fradrag skulle modregnes 12 timer i din efterløn.

Nu modregnes du kun 8,87 timer, selvom du arbejder og tjener løn i 12 (12 arbejdstimer x 155 kr. = 1.860 / 209,63 = 8,87 timer)

For at få glæde af det lavere fradrag (altså mindre modregning), skal du oplyse din timeløn, når du indsender / indtaster dit efterlønskort til os.

Arbejdstimerne skal skrives dag for dag, på efterlønskortet.

Det er kun de første 34.607 lønkroner pr. kalenderår, som er omfattet af den lempeligere modregning.

Efter de 34.607 kroner løn, modregnes time for time i efterlønnen.

Så længe timelønnen er 8% højere end din efterlønsats, er der altså overskud ved at have lønarbejde, som efterlønsmodtager. Også udover de første 34.607 kr i året.

(Der betales ikke arbejdsmarkedsbidrag på 8% af efterlønnen. Derfor skal man huske at regne de 8% med, når man sammenligner timelønnen med efterlønsatsen)

For hvert kvartal, du ikke er på efterløn, nedsættes fradraget med en fjerdedel.

Hvis man indtræder i efterlønsordningen i løbet af året, bliver grænsen på de 34.607 kr. nedsat med 8.652 kr. pr. kvartal. Det betyder, at hvis man overgår til efterløn i 2. kvartal, får man "kun" lempeligere fradrag for de første 25.956 kr. i kalenderåret (3 kvartaler). De samme regler gælder også i det år, man udtræder af efterlønsordningen.

Husk! Mindste udbetaling af efterløn

Du kan ikke få efterløn i uger, hvor antallet af arbejdstimer overstiger 29,6 timer.

(Sagt omvendt: "Mindste timetal på efterløn i en uge, er 7,4 timer. Ellers ingen udbetaling for den uge")

Spørg altid i afdelingen, hvis du er i tvivl