

**Arbejdsløs,
mellem 55 og 60 år,
på vej til at miste
dagpengeretten?**



**HUSK LIGE
ordningen om
SENIORJOB**

Er du på vej til, eller allerede mellem 55 og 60 år, og har udsigt til at opbruge din dagpengeret som arbejdsledig inden du kan gå på efterløn som 60-årig; så er der stadig håb om at bevare et forsørgelsesgrundlag.

Det hedder ”Seniorjob”

Kort om retten til, og reglerne for seniorjob

For at være berettiget til et seniorjob skal man:

- * være ledig og med dagpengeret, som udløber efter det fyldte 55 år
- * ved fortsat medlemskab af A-kassen og indbetaling af efterlønsbidrag, kunne opfylde anciennitetskravet for ret til efterløn ved det fyldte 60 år
- * selv søge bopælskommunen om et seniorjob

Ansøgningen skal sendes tidligst tre mdr. før dagpengerettens udløb og skal være modtaget i kommunen senest to mdr. efter dagpengerettens udløb

Kommunen skal give fuldtidsjob til fuldtidsforsikrede og deltidsjob til deltidsforsikrede

Løn- og arbejdsvilkår skal være overenskomstmæssige, eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende

Nedlægges seniorjobbet, er kommunen forpligtet til at etablere et nyt seniorjob

Ved manglende seniorjob eller nedlæggelse af seniorjob, skal kommunen betale medlemmet et kompensationsbeløb, svarende til det, der ellers skulle være udbetalt i dagpenge

Seniorjob er ”støttet arbejde” og kan ikke tælles med til arbejdskravet

Kommunen får et statstilskud (i 2012 er beløbet ca. 135.000 kr. årligt)

I seniorjob skal man fortsat være tilmeldt i jobcenter som arbejdssøgende uden ydelse, skal have indlagt CV i Jobnet og i givet fald overtage ordinært arbejde

Retten til seniorjob ophører:

- * Den dato man fylder 60 år
- * Hvis man afslår rimeligt ordinært arbejde
- * Hvis man ophører med at betale efterlønsbidrag

Ring, skriv eller kom for at høre mere om seniorjob, hvis du mener at dette er, eller kan blive aktuelt for dig.

Spørg også eventuelt i din kommune, om hvordan det forholder sig med seniorjob der.